



Etiske retningslinjer for Sametingets ansatte

Sametingets verdier

Sametinget har definert rettferdighet, likeverd, respekt og solidaritet som overordnede verdier for Sametingets virksomhet som folkevalgt urfolksorgan.

Verdier som respekt for den enkelte og den enkeltes arbeid og arbeidssituasjon, omsorg for hverandre, gjensidig tillit, redelighet, lojalitet, åpenhet og felles ansvar for å nå vedtatte mål skal ligge til grunn for virksomheten og slik bidra til en positiv og inkluderende kultur på Sametinget.

Hensikten med retningslinjene

Etisk bevissthet hos ansatte i rollen som myndighetsutøver, tjenesteyter og forvalter av betydelige samfunnsressurser er en forutsetning for at samer og andre skal ha tillit til Sametinget. Dette vil også ha stor betydning for det omdømmet Sametinget har.

Retningslinjene har som hensikt å skape bevissthet om etiske spørsmål og være en rettesnor for adferd og handlingsvalg. De er ikke utfyllende, og fritar dermed ikke den enkelte fra etisk refleksjon i all sin virksomhet for Sametinget.

Det vises også til sak 42/08 Etiske retningslinjer for Sametingets politikere og til de generelle etiske retningslinjene for statstjenesten.

Ansvar og omfang

Disse retningslinjene gjelder for alle våre ansatte.

1. Som myndighetsutøver, tjenesteyter og forvalter av betydelige samfunnsressurser, skal vi ta hensyn til brukernes interesser, tilstrebe likebehandling og opptre med respekt overfor det enkelte individ.
2. Vi skal være oss bevisst om variasjoner i samisk kultur og levemåte.
3. Vi skal utføre våre oppgaver og opptre på en etisk forsvarlig måte, og slik at det ikke skader Sametingets omdømme.
4. Vi skal være lojale overfor politisk ledelse og den til enhver gjeldende politikk i Sametinget. Lojalitetsplikten medfører ikke noen plikt til å følge pålegg om å gjøre noe ulovlig eller uetisk.
5. Det skal være åpenhet og innsyn i forvaltningen, slik at allmennheten kan gjøre seg kjent med Sametingets virksomhet, og hvordan Sametinget skjøtter sine oppgaver.
6. Vi skal alltid gi korrekte og tilstrekkelige opplysninger.
7. Vi har, så vel som alle andre, en grunnleggende rett til å ytre oss om Sametingets virksomhet og om alle andre forhold.
8. Vi skal varsle om kritikkverdige forhold i Sametingets administrasjon, iht. Sametingets varslingsrutiner.
9. Vi skal være upartiske og opptre på en måte som skaper tillit.



10. Vi skal gjøre oss kjent med ledelsens inhabilitetslister og melde i fra om saker som kan bli berørt av forvaltningslovens habilitetskrav i § 6.
11. Vi skal være varsomme med hvordan vi behandler sensitive opplysninger, bl.a. overfor tidligere kolleger, og spesielt dersom de representerer en partsinteresse eller er ansatt i en virksomhet som er i et samhandlings- eller forhandlingsforhold til Sametinget.
12. Iht. sameloven kan vi ikke stille til sametingsvalg eller inneha politiske verv i Sametinget.
13. Det skal være åpenhet om våre ekstraervert og biertvert m.v. som kan ha betydning for tjenesteutøvelsen.
14. Vi skal ikke ta imot ytelsert eller fordelt som er egnet til, eller som av givert er ment å påvirke vårt tjenestehandling.
15. Vi skal ikke bruke vårt stilling til å skaffe oss selv, vårt familie, andre nærstående eller andre spesielle fordelt av økonomisk eller annen art.
16. Vi har medansvar for at arbeidet skjer under trygge forhold og på en måte som ivareter og fremmer helse og velvære hos enkeltmennesket og tar vare på miljøet.
17. Bruk av rusmidler og arbeidsliv hører ikke sammen. Vi skal ha fokus på at arbeidsplassen ikke bidrar til å skape ansatte med rusproblemer.
18. Vi skal fremstå som en seriøs virksomhet som tar de ansatte på alvor ved at vi tar vare på hverandre og viser omsorg.